

ПЕРЕЧЕНЬ

сведений ограниченного доступа МКОУ «Гимназия №13» г. о. Нальчик КБР.

1. Персональные данные учащихся

№ п/п	Основания для обработки	Содержание сведений	Срок хранения, условия прекращения обработки
1	<p>Закон «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2013 г.</p> <p>Закон «О персональных данных» № 152-ФЗ от 08.07.2006 г. с изменениями и дополнениями.</p> <p>Устав МКОУ «Гимназия №13».</p> <p>Положение о защите ПД учащихся.</p>	<p>Фамилия</p> <p>Имя</p> <p>Отчество</p> <p>№ паспорта</p> <p>Дата рождения</p> <p>Адрес по прописке</p> <p>Учебное заведение</p> <p>ФИО, контактная информация, степень родства законных представителей</p> <p>Семейное положение</p> <p>Поведенческий статус</p> <p>Оказание помощи (льготы)</p> <p>Правонарушения</p> <p>Данные о движении учащегося.</p> <p>Учебная деятельность (класс, успеваемость, участие в олимпиадах, дополнительное образование).</p> <p>Распределение по каналам среднего образования.</p> <p>Трудоустройство.</p> <p>Информация об участии в ЕГЭ</p> <p>Ограничения по состоянию здоровья (участники ЕГЭ)</p> <p>Данные об итоговой аттестации</p>	<p>Согласно номенклатуре дел, до 75 лет со дня окончания обучения.</p>

2. Персональные данные сотрудников МКОУ «Гимназия №13» г. о. Нальчик КБР; сотрудников, работающих на условиях почасовой оплаты труда, на условиях гражданско – правовых договоров.

№№ пп	Основания для обработки	Содержание сведений	Срок хранения, условия прекращения обработки
1	<p>Трудовой Кодекс Российской Федерации.</p> <p>Закон «О персональных данных» № 152-ФЗ от 08.07.2006 г. с изменениями и дополнениями.</p>	<p>- сведения, содержащиеся в удостоверении личности;</p> <p>- информация, содержащаяся в трудовой книжке Работника;</p> <p>- информация, содержащаяся в страховом свидетельстве государственного пенсионного страхования;</p> <p>- документы воинского учета - при их наличии;</p> <p>- информация об образовании, квалификации или наличии специальных знаний или подготовки;</p> <p>- информация медицинского характера, в случаях предусмотренных законодательством;</p> <p>- иные документы, содержащие сведения, необходимые для определения трудовых отношений.</p>	<p>Срок действия трудового договора + 75 лет.</p>